

7 MÅTER ARBEIDSGIVERE KAN STØTTE ARBEIDENDE FORELDRE UNDER COVID-19-UTBRUDDET

Konsekvensene av koronavirusutbruddet føles over hele verden. Pandemien påvirker arbeidsmarkedet og økonomien kraftig og mange bedrifter sliter med å overleve. Tap av arbeidsplasser og bortfall av inntekt er en realitet for mange. I denne situasjonen er det særdeles viktig å støtte arbeidstakere og deres familier for å begrense de negative konsekvensene for barn. Ved å gi arbeidende foreldre tid, pålitelig informasjon, tjenester og ressurser de trenger for å takle krisen, kan arbeidsgivere gi et viktig bidrag til ansatte som må kombinere arbeids- og omsorgsoppgaver i en krevende situasjon.

Arbeidstakere i Norge er godt beskyttet av gode velferdsordninger og innføring av familievennlige arbeidsordninger bidrar til et ytterligere sosialt vern. For norske selskaper med ansatte i land med begrensede velferdssystemer, er viktigheten av familievennlig arbeidspraksis enda mer kritisk for å beskytte arbeidende foreldre og deres barn under virusutbruddet. [UNICEF](#), [ILO](#) og [UN Women](#) har utarbeidet anbefalinger til arbeidsgivere for hvordan de kan støtte arbeidende foreldre og deres barn under virusutbruddet. Anbefalingene er oppsummert under og kan leses i sin helhet [her](#).

1 INNFORE FLEKSIBLE ARBEIDSORDNINGER

Fleksible arbeidsordninger og hjemmekontor gjør det mulig for arbeidende foreldre å ta vare på barna sine og følge opp viktige arbeidsoppgaver under virusutbruddet. Arbeidsgivere bør ha tett dialog med hver arbeidstaker for å [gi råd](#) og finne løsninger som er best tilpasset behovene til arbeideren og dens familie.

2 STØTTE FORELDRE MED ALTERNATIVER FOR BARNEPASS TILPASSET FORHOLDENE UNDER COVID-19-UTBRUDDET

Med omfattende stengninger av skoler og barnehager, kan arbeidsgivere gi kritisk støtte til foreldre som er i en presset situasjon og således bidra til å gjøre barnas hjemmesituasjon tryggere.

3 GI VEILEDNING OG OPPLÆRING I ARBEIDSSIKKERHET, HELSE OG HYGIENEPRAKSIS

Fysisk distansering, håndvask og hygieneopplæring er kritiske måter å unngå spredning. På arbeidsplassen bør [WHO's råd](#) for smittebeskyttelse følges, og arbeidende foreldre kan rådføre seg med [UNICEFs råd](#) for å beskytte sine barn best mulig.

4 GI ARBEIDSTAKERE INFORMASJON OM PASSENDE MEDISINSK BEHANDLING I TILFELLER AV FEBER, HOSTE OG PUSTEVANSKER

Den tryggeste måten å forhindre smitte på er å redusere eksponeringsrisiko for COVID-19. Arbeidsgivere kan gi arbeidere veiledning om hvor de kan henvise seg for hjelp og gi støtte til sikker transport til helsepersonell.

5 BISTÅ ARBEIDERE MED Å TAKLE STRESS OG PERSONLIGE UTFORDRINGER UNDER COVID-19-UTBRUDDET

Arbeidsgivere kan bistå arbeidstakere med å takle stress og gi støtte til de med barn som sliter med angst og frykt, ved å formidle pålitelig informasjon, [veiledning til arbeidere i kontakt med barn](#) og tilgjengeliggjøre psykososiale tjenester.

6 OVERVÅKE OG FØLGE RÅD FRA NASJONALE OG LOKALE MYNDIGHETER

Arbeidsgivere bør nøye overvåke og følge råd gitt av nasjonale og lokale myndigheter under virusutbruddet, inkludert om arbeidsordninger, samt kommunisere kritisk informasjon til ansatte på en god og tilbørlig måte.

7 STØTTE STATLIGE SOSIALE BESKYTTELSESTILTAK

Sosial beskyttelse er et myndighetsansvar. Likevel kan familievennlig personalpolitikk støtte denne innsatsen, særlig i land der offentlige velferdssystemer er begrenset. Der det er mulig, kan arbeidsgivere finne måter å støtte statlige tiltak i tråd med ILOs [konvensjoner](#) og [anbefalinger](#) om sosial sikkerhet.