Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

Stiftelsen UNICEF-KOMITEEN i NORGE

unicef
for hvert barn

UNI871486

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025
STIFTELSEN UNICEF-KOMITEEN I NORGE

Stiftelsen UNICEF-komiteen i Norge (heretter UNICEF Norge), og vår forpliktelse til å sikre og fremme menneskerettigheter i tråd med åpenhetsloven.

UNICEF I NORGE OG VERDEN
UNICEF er FNs barnefond og er verdens største hjelpeorganisasjon for barn. Vi er til stede i over 190 land for å sikre at alle barn får oppfylt sine grunnleggende rettigheter til helse, utdanning, beskyttelse og deltakelse – uansett hvem de er eller hvor de bor. UNICEF, FNs barnefond, anerkjenner den nasjonale UNICEF-komiteen i Norge som den offisielle og eksklusive partneren til å representere og fremme interessene til UNICEF overfor sivilsamfunnet, allmennheten og privat sektor i Norge.

UNICEF Norge er UNICEF sin offisielle representasjon i Norge. UNICEF Norge er en uavhengig stiftelse som arbeider for å mobilisere ressurser til UNICEFs globale arbeid. Vi er et team av spesialister innen innsamlingsarbeid, rettighetsarbeid, kommunikasjon og administrasjon. Vi forvalter midler effektivt og målrettet, med størst mulig nytteverdi for barn. Dette gjør vi gjennom innsamling og partnerskap, vi påvirker politikk og lovgivning for å styrke barns rettigheter både i Norge og globalt, samt å øke kunnskap og engasjement om barns situasjon og rettigheter i samfunnet.

Vår forretningsmodell
Vi kombinerer lokal forankring med global gjennomslagskraft. Vi arbeider strategisk med næringsliv, akademia og sivilsamfunn for å sikre bærekraftig finansiering og politisk gjennomslag. Gjennom ansvarlig økonomistyring og åpen rapportering gir vi våre støttespillere trygghet om at midlene brukes effektivt.

Redegjørelsen etter åpenhetsloven for 2025 gjelder kun for UNICEF Norge, som én av UNICEFs 32 nasjonalkomiteer. Rapporten dekker dermed ikke ansvar for etterlevelse av god virksomhetsstyring og menneskerettigheter for andre UNICEF-organisasjoner i verden.

Les mer om UNICEFs historie, og vårt arbeid: unicef.no/om

Åpenhet i UNICEF Norge
UNICEF Norge forplikter seg til å dele åpent om hvordan vi oppnår resultater for barn. Arbeidet vårt finansieres utelukkende gjennom frivillige bidrag.

Se hvor ressursene våre kommer fra og hvordan de brukes her: https://www.unicef.org/transparency

Denne redegjørelsen gjelder kun for UNICEF Norge, som én av UNICEFs nasjonalkomiteer. Rapporten dekker dermed ikke virksomhetsstyring og verdikjeder for andre UNICEF-organisasjoner i verden.

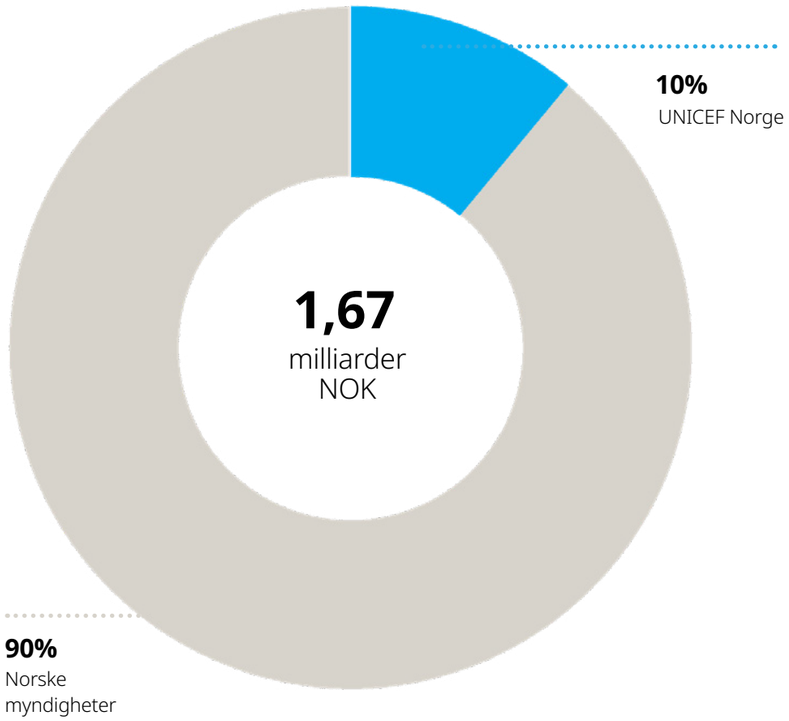
UNICEF-komiteen i Norge som nasjonalkomité for FNs barnefond opererer i samsvar med den til enhver tid gjeldende samarbeidsavtalen (Cooperation Agreement) med UNICEF. Stiftelsens formål er å arbeide for at alle barn i verden får sine menneskerettigheter oppfylt, og å fremme UNICEFs samlede mandat og virksomhet. Stiftelsen har til sammen 66 årsverk.

UNICEFs globale strategiske planleggingsrammeverk legger føringer for nasjonalkomiteens strategier, prioriteringer, ressursbruk og aktiviteter, med mål om å skape størst mulig effekt for barn. I tråd med stiftelsens vedtekter og samarbeidsavtalen skal UNICEF Norge drive innsamling, politisk påvirkningsarbeid og andre aktiviteter som støtter opp under UNICEFs formål og bidrar til å realisere målene i UNICEFs strategiske plan.

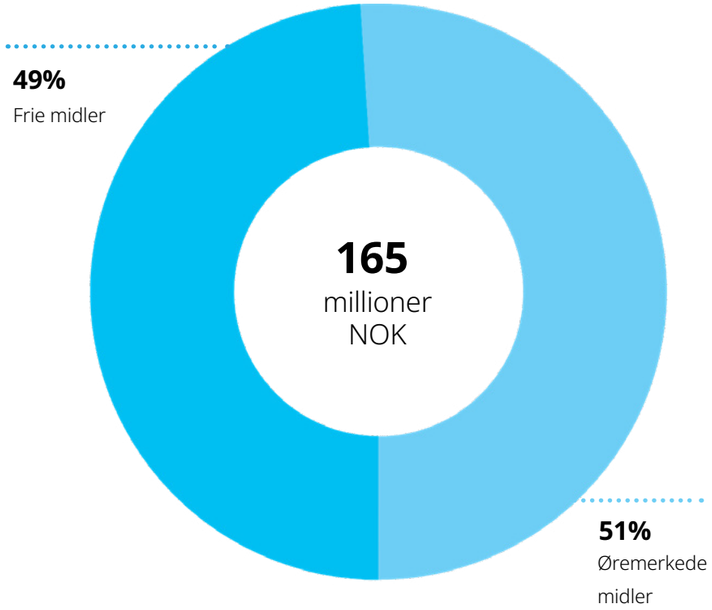
Stiftelsen har ikke erverv til formål. Styret er stiftelsens øverste organ. Vårt arbeid for menneskerettigheter og åpenhet er i samsvar med UNICEFs overordnede rammeverk og i henhold til det som er regulert i norsk lov.

UNICEF Norge er godkjent av Innsamlingskontrollen og underlagt de regler og etiske retningslinjer som kreves for å kunne drive innsamling i Norge. Innsamlingskontrollen har som formål å påse at innsamlinger til humanitære, kulturelle og religiøse formål gjennomføres på en betryggende måte, og at forvaltningen av midlene er forsvarlig. I tillegg kvalitetssikrer Innsamlingskontrollen at innsamlede midler går til det formålet som er oppgitt. Som stiftelse kommer også stiftelseslovens regler til anvendelse, og våre vedtekter og styringsinstrukser redegjør for vår virksomhetsstyring, myndighet og ansvar for å sikre en forsvarlig drift og forvalting av vår kapital.

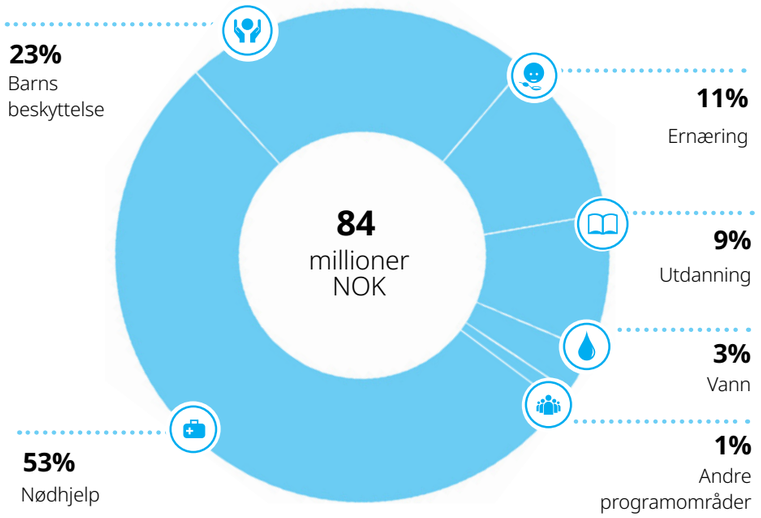
Norges totale overføring til UNICEFs arbeid for barn



UNICEF Norges overføring til UNICEFs arbeid for barn



Fordelingen av øremerkede midler fra UNICEF Norge



Totalt ble det overført 1,67 milliarder fra Norge til UNICEF i 2025. Dette inkluderer bidrag fra privatmarked gjennom UNICEF Norge og offentlige bidrag fra norske myndigheter. Norge er en av UNICEFs sterkeste partnere og en global pådriver for barns rettigheter. Norge har også vært en av UNICEFs viktigste økonomiske støttespillere og har bidratt med høye nivåer av fleksibel finansiering. I 2025 var Norges bidrag over bistandsbudsjettet rett i overkant av 1,5 milliarder NOK. Selv om tildelingene har variert fra år til år, peker den overordnede utviklingen på en markant reduksjon i Norges økonomiske støtte til UNICEF i en tid der de globale behovene for barn øker. Regjeringens vedtatte budsjett for 2026 inkluderer kutt på rundt 100 millioner kroner i fleksibel kjernefinansiering til UNICEF sammenlignet med tidligere nivåer.

I 2025 steg UNICEF Norges andel av Norges samlede finansiering til UNICEF fra 9 til 10 prosent. Økningen skyldes både økt innsamling gjennom UNICEF Norge og en reduksjon i den internasjonale bistanden fra norske myndigheter til UNICEF over ODA. Dette viser hvordan private givere nå utgjør en markant økning av norsk UNICEF-finansiering, fremfor midler over statsbudsjettet. Multilaterale institusjoner er sentrale for global koordinering og effektiv humanitær respons. I en periode der slike institusjoner møter økt press og mer uforutsigbar offentlig støtte, får privat mobilisering større betydning.

Den kraftige økningen fra 25 til 53 prosent i midler til nødhjelp reflekterer en global situasjon med flere og mer alvorlige kriser samtidig. Konflikt og humanitære katastrofer driver frem et akutt behov for rask og livreddende innsats. Når over halvparten av UNICEF Norges øremerkede midler nå går til humanitær respons, viser det at barns behov globalt har blitt mer akutte og uforutsigbare. Den markante økningen synliggjør en prioritering av de barna som befinner seg i de mest sårbare og livstruende situasjonene, der umiddelbar beskyttelse og tilgang til grunnleggende tjenester er avgjørende.

Den styrkede mobiliseringen gjennom UNICEF Norge bidrar til økt stabilitet i finansieringen, og til å opprettholde programmer som beskytter barns rettigheter internasjonalt. Samtidig innebærer reduksjonen i offentlig støtte fra norske myndigheter til UNICEF en økt sårbarhet for finansieringen av det multilaterale arbeidet som beskytter barns rettigheter globalt.

Vi vil arbeide for økt norsk støtte til UNICEF, og vårt budskap bygger på gjensidig forsterkende argumenter. UNICEF er uunnværlig i en tid med sammenfallende globale kriser, der vi leverer livreddende tjenester for barn i humanitære kriser, styrker grunnleggende helse- og utdanningssystemer og beskytter barns rettigheter i sårbare og konfliktutsatte område. Å opprettholde sentrale FN-organisasjoner som UNICEF er avgjørende og i tråd med Norges langvarige og tydelige forpliktelse til et sterkt multilateralt system og til FN. Å støtte Unicef å omsette denne forpliktelsen i troverdig handling.

Fremtiden begynner nå

Barna som vokser opp nå, vokser opp i en brytningstid. Verden opplever dramatiske klimaendringer, et uforutsigbart politisk landskap der stormaktenes roller er i endring, krig og konflikter på flere kontinenter – og en teknologisk revolusjon drevet av kunstig intelligens. Alt dette utgjør en alvorlig sikkerhetstrussel for verden. Dette påvirker også UNICEF sitt arbeid i Norge og globalt.

UNICEF og de fleste bistandsorganisasjoner opplever nå kutt i bistandsstøtte. Konsekvensene kan bli dramatiske: Over 22 millioner mennesker – blant dem 5,4 millioner barn – risikerer å dø innen 2030 som følge av kutt i bistanden fra USA og flere europeiske land. Dette er ikke bare tall. Det er liv som endres med et pennestrøk. Beslutningstakere endrer budsjetter uten å forstå hvor mange liv det faktisk står om, advarer forskere bak en ny studie publisert i The Lancet Global Health.

Vi er der barna trenger oss mest – før, under og etter en konflikt. Vi drar ikke hjem når krigen er over. Det er vår styrke og vårt ansvar. Som en del av FN samarbeider vi tett med andre spesialiserte hjelpeorganisasjoner og med lokale organisasjoner i landene vi arbeider i. Slik får vi hjulpet enda flere barn– også når alt virker helt umulig.

Foto: UNICEF Norge

Foto: UNICEF Norge

UNICEFs samarbeidsmodell
Vår forretningsmodell sikrer en optimal balanse mellom lokal forankring og global gjennomslagskraft. Nasjonalkomiteene sørger for langsiktig finansiering og politisk påvirkning, mens UNICEF kanaliserer ressurser dit behovet er størst. Gjennom transparens og ansvarlig økonomistyring gir vi givere, næringsliv og myndigheter trygghet for at midlene brukes mest mulig effektivt. Å sikre god drift og lave administrasjonskostnader er viktig for økt formålsoppnåelse og prioriteres kontinuerlig. Frie midler bidrar til en mest mulig effektiv bistand. UNICEF Norge mottar ingen statlig støtte, og derfor er våre innsamlingstall ikke sammenlignbare med andre norske organisasjoner som får offentlig finansiering.

UNICEF er en del av FN, og statlig støtte fra norske myndigheter og andre medlemsstater går direkte til UNICEF sitt hovedkontor for rask fordeling til våre globale programmer. Samtidig opererer 32 nasjonalkomiteer, inkludert UNICEF Norge, som egne juridiske enheter med tre kjerneoppgaver:

1. Ressursmobilisering for barn:

Vi sikrer økt finansiering til UNICEFs livreddende arbeid globalt. Gjennom effektiv innsamling, strategiske partnerskap og bærekraftige finansieringsmodeller sørger vi for at ressurser går direkte til helse, utdanning, beskyttelse og humanitær hjelp.

2. Politiske gjennomslag for barns rettigheter:

Vi påvirker lovgivning og politiske prosesser som styrker barns rettigheter i Norge og internasjonalt. Sammen med beslutningstakere, sivilsamfunn og næringsliv bidrar vi til strukturelle endringer som gir barn et sterkere rettsvern og bedre oppvekstsvilkår.

3. Økt engasjement og kunnskap:

Vi skaper oppmerksomhet om barns situasjon, utfordringer og rettigheter. Ved å dele innsikt, historier og fakta inspirerer vi enkeltpersoner, bedrifter og politikere til handling – slik at flere bidrar til en verden der alle barn får muligheten til å vokse opp trygt og utvikle sitt potensial.

Vårt bidrag for å fremme barns rettigheter og ansvarlig næringsliv i 2025
I 2025 har vi bidratt med å sette barns rettigheter på den offentlige agendaen, effektivisert driften og digitalisert inntektsarbeidet samt innført tiltak for å sikre våre ansatte gode arbeidsvilkår.

Vi har fått på plass en KI-strategi, igangsatt lønnsomhetsprosjekter og tilrettelagt for gode effektive HR systemer og tiltak for våre ansatte. Vi har samlet akademia, studenter, myndigheter, sivilsamfunn og nærings-liv til dialog om UNICEFs mandat og bærekraftige løsninger for verdens barn. Det har handlet om ulikhet, global helse, barns rettigheter i en digital verden, og barns rettigheter som et premiss for god forretningspraksis. Gjennom vårt opplysningsarbeid om barnerettigheter har vi nådd ut til nær 35 000 barn, vi har bidratt til rundt 15 lovendringer, retningslinjer og regulering som støtter barns rettigheter. Vi har vært synlig i media med 234 artikler, deltatt i debatter, og vårt budskap har nådd frem, og blitt sitert av politikere. Et viktig bidrag er Barnas Tale, hvor barn får ytringsmot og inspirerer andre barn med sitt budskap om rettferdighet og barns rettigheter. Vi skal videreføre og skalere alle våre gode samarbeidsmodeller, og vi skal skape nye verdifulle samarbeid hvor vi kan bidra med viktig kunnskap om barns rettigheter både nasjonalt og globalt. Vår posisjon som kunnskapsorganisasjon og verdens fremste forkjemper for barns rettigheter skal settes enda tydeligere på dagsorden i 2026.

Ønsker du å lese mer mer om UNICEFs mandat og arbeid i 2025, les vår års- og bærekraftsrapport her: unicef.no/om/arsrapport

Vårt barnesyn

Barnet er et selvstendig individ fra fødselen av med sine egne rettigheter

Barnet er et medmenneske

Barn skal møtes med respekt

Barn er eksperter på sine egne liv og skal lyttes til

Barnets perspektiv skal innvirke på avgjørelsen

Barnet er en ressurs

Barn er betydningsfulle medborgere i samfunnet

Prinsipper for god virksomhetsstyring i UNICEF
Gjennom samarbeidsavtalen forplikter UNICEF Norge seg til å etterleve UNICEFs prinsipper for god virksomhetsstyring

Ut over de forpliktelsene som ligger i disse prinsippene og i samarbeidsavtalen med UNICEF, følger UNICEF Norge nasjonale lover og forskrifter vi som stiftelse i Norge er forpliktet til å følge; som for eksempel Arbeidsmiljøloven, Personvernloven, Åpenhetsloven, Regnskapsloven, Stiftelsesloven og Internkontrollforskriften.

Vårt arbeid for ansvarlig drift i egen virksomhet og i vår verdikjede er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs (International Labour Organisation) trepartserklæring om grunnleggende prinsipper for sosiale forhold i virksomheter, og sentrale menneskerettighetskonvensjoner (herunder barnekonvensjonen).

Barnekonvensjonen er helt sentralt i vårt arbeid, da UNICEF som eneste organisasjon er løftet i konvensjonen som beskyttere av konvensjonen og ivaretakelsen av barns rettigheter i hele verden. Barnekonvensjonen står som utgangspunkt for alle våre aktiviteter og samarbeid. Alle ansatte i UNICEF Norge gjennomgår en full dags opplæring i barnerettighetene. Kursene holdes to til tre ganger i året for alle nyansatte og tilbys som repetisjon for andre kolleger som ønsker det. Kursene øker kunnskapen om barns rettigheter og bevissthet rundt UNICEFs oppdrag og forpliktelsen vi har overfor barn.

Prinsipper for god virksomhetsstyring i UNICEF

Styre og struktur:

Sikre strategisk ledelse, tilsyn og effektivitet, sikre effektive vedtekter, periodiske gjennomganger av vedtektene til en nasjonalkomité må gjøres i samråd med UNICEF sitt hovedkontor, sikre effektiv juridisk form, organisasjonsstruktur og effektivt strategiarbeid.

Ledelse og drift:

Sikre ansvarlig ledelse og drift: styret sikrer vedtak, implementering av policyer, prosedyrer og systemer for effektiv personalledelse, i henhold til nasjonale lovkrav. Styret er ansvarlig for utvalg, evaluering og etterfølgelsesplanlegging av nasjonalkomitéens generalsekretær.

Sikre effektiv økonomisk og operasjonell ledelse:

Reserver, investering, refusjon av utgifter, anskaffelser, tilpasset lokal kontekst og nasjonale lovkrav. Styret mottar regelmessig rapportering om nasjonalkomiteens økonomiske situasjon og risikoanalyser.

Ansvarlighet overfor interessenter:

Åpenhet og informasjonsdeling er viktig for god virksomhetsstyring, og det understøtter tillit og integritet overfor givere og interessenter.

Etisk miljø:

Sikre en sterk organisasjonskultur basert på verdier og etiske standarder. Et sterkt etisk rammeverk er en nøkkelkomponent i prinsippene for god virksomhetsstyring.

Kontrollmiljø:

Vi ser på risikostyring som en prosess for å identifisere, vurdere, håndtere og følge opp potensielle hendelser og ha gode rutiner. Dette vil gi oss en rimelig grad av sikkerhet for at vår virksomhet kan nå våre strategiske mål på alle nivåer. Vi foretar grundige lønnsomhetsanalyser som er i tråd med premisset og målene i vår overordnede strategi.

unicef | for hvert barn

Vi står samlet om god virksomhetsstyring og bærekraftig forretningsdrift.

1. Styret har det overordnede ansvaret for å sikre god virksomhetsstyring i UNICEF Norge og sikre at vi som nasjonalkomite oppfyller de krav som stilles til oss både globalt og nasjonalt. Styret godkjenner årlig budsjett og sikrer at organisasjonen er strukturert for optimal ressursbruk og resultatoppnåelse av barnerettighetene. Virksomhetens retningslinjer for ansvarlighet og bærekraft godkjennes og følges opp av styret.

2. Administrasjonen ved Generalsekretæren har det overordnede operative ansvaret for drift og implementering av strategi og policyer. Generalsekretærens administrasjon sikrer effektiv økonomistyring, personalledelse og operasjonell gjennomføring, og rapporterer direkte til styret om økonomisk situasjon, risiko og måloppnåelse.

3. Administrasjonens ansvarlighet og ansvar:

   a. Ansvarlige for etterlevelse av retningslinjer: Økonomidirektør

   b. Innkjøp, leverandørkontakt og aktsomhetsvurderinger i henhold til innkjøpspolicy og retningslinjer: Økonomidirektør

   c. Ansvarlighet i salgs- og markedsaktiviteter og for etisk markedsføring. Direktør for innsamling og partnerskap

   d. Oppfølging av interessegrupper: Direktør for påvirkning og barns rettigheter

   e. Offentliggjøring av Redegjørelse etter åpenhetsloven: Markomdirektør

   f. Koordinerende funksjon – og overordnet oppfølging: Økonomidirektør

Vår bærekraftstrategi
Vi forplikter oss til å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter i all vår virksomhet og gjennom hele verdikjeden, inkludert ansatte, partnere og leverandører.

Våre viktigste bærekraftsområder i vår bærekraftstrategi er:

1. **God virksomhetsstyring i vår egen drift og verdikjede**
2. **Sosial bærekraftsagenda og barns rettigheter i en urolig verden**
3. **Barns rettigheter i praksis – vårt bidrag til bærekraftsmålene**
4. **Samarbeid om barns rettigheter med næringsliv og myndigheter**

UNICEF Norges retningslinjer for ansvarlig drift i verdikjeder og samarbeid
UNICEF Norge har et ansvar for å ivareta at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir respektert, og vi har et utvidet ansvar for at barns rettigheter ikke blir krenket. Styret og generalsekretæren i UNICEF har det overordnede ansvaret for at organisasjonen følger gjeldende prinsipper for ansvarlig næringsliv i egen drift og hos alle våre samarbeidspartnere. Kontrollutvalget skal føre tilsyn med virksomheten og har et særskilt ansvar for å kontrollere at UNICEF Norge ivaretar hensynet til åpenhet, risiko, effektivitet, habilitet og kapitalforvaltning.

God styring innebærer ansvarlighet overfor interessenter, etterlevelse av interne og eksterne regelverk, og et sterkt etisk rammeverk. UNICEF Norge jobber aktivt med å sikre en robust internkontroll, etiske standarder og Child Safeguarding i all aktivitet og kommunikasjon. Som en del av UNICEFs globale rammeverk er UNICEF Norge forpliktet til å følge menneskerettighetene, og sikre ansvarlig drift og lavest mulig miljøavtrykk. Vårt mandat tilsier at vi har et spesielt og utvidet ansvar som omhandler barns rettigheter i verdikjeder, egen drift og i samarbeid. Vi stiller strenge krav til oss selv og alle våre samarbeidspartnere. Dette gjenspeiles i organisasjonens strategi, partnerskap og daglige arbeid for barns rettigheter.

I 2025 har vi utarbeidet en integrert compliance strategi som skal sikre at alle våre medarbeidere kjenner til, og følger gjeldende retningslinjer og innkjøpspolicy, inkludert aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven. Vi har gjennomført første del av et opplæringsløp for god forståelse og kunnskap. Det er også gjennomført intern opplæring om barns rettigheter slik at vi sikrer at alle ansatte kan fremme og sikre barns rettigheter gjennom hele vår aktivitetskjede og i alle våre samarbeid.

For å sikre etterlevelse av våre prinsipper har vi et sett av etablerte interne policyer og retningslinjer, inkludert:

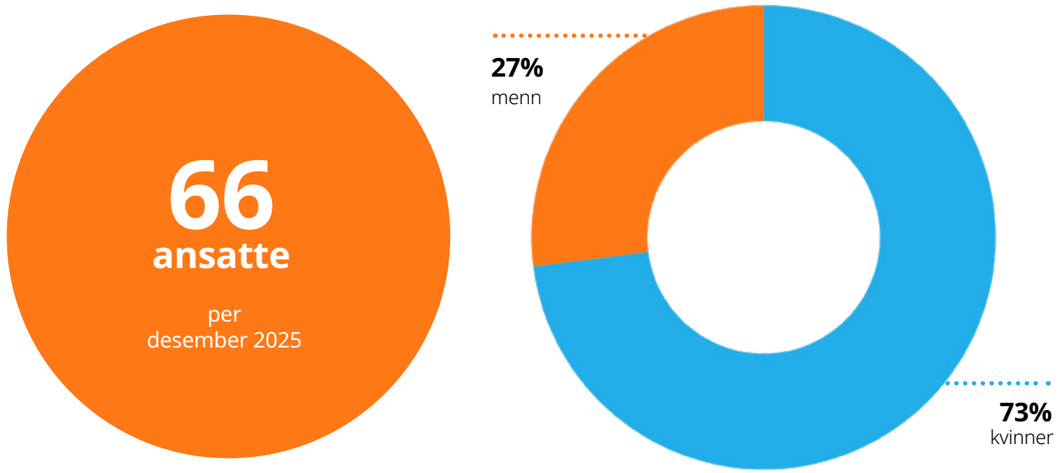
- **Etiske retningslinjer for UNICEF globalt og UNICEF Norge**
- **Etiske retningslinjer for feltreiser med UNICEF Norge**
- **Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere**
- **Code of Conduct for ansatte og samarbeidspartnere**
- **Varslingsrutiner som sikrer trygge kanaler for å melde fra om kritikkverdige forhold**
- **Retningslinjer for likestilling, mangfold og inkludering**
- **Child Safeguarding Policy Erklæring om beskyttelse av barn**
- **Håndbok for Child Rights Education: Alle ansatte og ledere har et ansvar for å følge disse retningslinjene, og arbeidet med sosial bærekraft er integrert i vår strategiske styring og rapportering.**
- **En ny oppdatert policy for ansvarlig inn samling og markedsføring ble utarbeidet i 2025.**

UNICEF Norges erklæring om beskyttelse av barn (Child Safeguarding)
UNICEF Norge tror på og er forpliktet til Artikkel 19 i Barnekonvensjonen, som sier at alle barn, uansett hvor de bor og uansett hvilke forhold de lever under, har rett til å bli beskyttet mot alle former for vold, misbruk, forsømmelse, mishandling og utnyttelse. UNICEF Norge er også forpliktet til Artikkel 2, som skal beskytte barn mot diskriminering og urettferdighet, samt Artikkel 16, som ivaretar barns rett til privatliv, ære og omdømme.

Det betyr at vi må stille høye krav til hvordan vi, som representanter for verdens største barneorganisasjon, møter, ivaretar og samhandler med barn. Enten kontakten er direkte eller indirekte, er den en del av arbeidet vårt for å fremme hvert eneste barns rett til å være trygg og til å bli beskyttet mot skade.

Risikostyring
UNICEF Norges policy for risikostyring er vedtatt av styret og iverksatt i organisasjonen. Vår risikostyring inkluderer risikokartlegging og lønnsomhetsanalyser som et viktig ledd i vår metodikk for å identifisere, vurdere, håndtere og følge opp potensielle hendelser, og for å sikre måloppnåelse i henhold til overordnet strategi. Styret i UNICEF Norge oppdateres jevnlig på risikobildet og hvilke analyser som ligger til grunn. Vårt arbeid skal være konkretisert i retningslinjer for ansvarlig drift i vår organisasjon og i hele vår verdikjede. Disse skal ivareta menneskerettigheter i henhold til alle gjeldende prinsipper, og retningslinjer etter åpenhetsloven. Skjema for risikovurdering og bekymringsmeldinger ble i 2025 digitalisert. Den nye elektroniske løsningen gjør rapportering enklere, sikrere og mer effektiv. Ansatte har nå tilgang til et brukervennlig skjema på en sikker plattform, med automatisk varsling til ansvarlige aktører

→ *innkjop.visma.no/globalassets/dokumenter/redegjorelse-for-aktsomhetsvurderinger-etter-apenhetsloven-for-visma-advantage-as.pdf*



Mennesker og verdier
Stiftelsen UNICEF Norge er har til sammen 66 ansatte. Med følgende kjønnsfordeling , 27 % Menn, 73% Kvinner (18 menn og 48 kvinner)

Ansattes velferd er avgjørende for vår organisasjon. Det handler om å sikre anstendige arbeidsforhold, fremme mangfold og inkludering, ivareta menneskerettigheter og bidra til et trygt og rettferdig samfunn. Dette er ikke bare et etisk ansvar, men en forutsetning for vår langsiktige legitimitet og tillit i samfunnet. Som en aktør som jobber for barns rettigheter, har vi et særlig ansvar for å opptre ansvarlig og bærekraftig både internt og eksternt. I UNICEF Norge gjennomfører vi årlige medarbeidersamtaler og jevnlige pulsundersøkelse, dette skal sikre at alle ansatte aktivt kan ta del i og påvirke sitt eget arbeidsmiljø. Dette skal bidra til medvirkning, trivsel og at ansatte føler at de har en meningsfull arbeidshverdag der de kan påvirke og medvirke. UNICEF Norge har etablert etiske retningslinjer som alle ansatte er pålagt å følge. Vi har etablerte varslingskanaler og rutiner, og følger opp disse i vår daglige drift. Vår «people and culture strategi» omfatter et helhetlig syn på mennesker som er både påvirket av og påvirker til vår arbeidskultur. UNICEF Norge arbeider innenfor både internasjonale og nasjonale rammer. Nasjonalt etterlever vi arbeidsmiljøloven, likestillings- og diskrimineringsloven, personopplysningsloven (GDPR) og åpenhetsloven. Disse lovene sikrer et trygt, inkluderende og rettferdig arbeidsmiljø og stiller krav til åpenhet om risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg følger vi UNICEFs globale retningslinjer for etikk, Child Safeguarding og inkludering for å sikre at vårt arbeid alltid er i tråd med våre kjerneverdier. Våre verdier er forankret i organisasjonen under rammeverket “CRITAS”.

unicef | for hvert barn

Omsorg
Barnets beste står i sentrum i vårt arbeid, og vi skaper et inkluderende arbeidsmiljø for ansatte og partnere.

Respekt
Vi verdsetter mangfold, lytter til barnas stemmer og møter alle med verdighet.

Integritet
Vi opererer med høy etisk standard, sikrer åpenhet og ansvarlig forvaltning.

Tillit
Vi bygger tillit gjennom leveranser og transparens, både eksternt og internt.

Ansvarlighet
Vi tar ansvar for resultater, og evaluerer kontinuerlig vår innsats.

Bærekraft
Vi jobber for varige løsninger som styrker barns rettigheter over tid.

UNICEF Norge har klare overordnede mål for vårt arbeid som skal sikre våre ansattes rettigheter:

- **Opprettholde kjønnsbalanse og mangfold på alle nivåer i organisasjonen**
- **Sikre et inkluderende og trygt arbeidsmiljø med nulltoleranse for diskriminering, trakassering eller mobbing**
- **Opprettholde høy trivsel og lavt sykefravær gjennom tett oppfølging og fleksible arbeidstids ordninger**
- **Fremme kontinuerlig kompetanseutvikling for alle ansatte**

Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og sikre like muligheter for alle, uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, etnisitet, religion, seksuell orientering eller annen bakgrunn. Vi legger stor vekt på helse, miljø og sikkerhet (HMS), anstendige lønns- og arbeidsvilkår og forutsigbare rammer for våre ansatte.

Samarbeid med arbeidstakerorganisasjoner
I 2025 har vi gjennomført kvartalsvise møter mellom tillitsvalgte og arbeidsgiverrepresentanter i UNICEF Norge. I disse møtene orienterer og diskuterer partene saker knyttet til arbeidsforhold; med forslag til tiltak, ordninger og betingelser som kan bidra positivt til utvikling av de vilkår som UNICEF Norge tilbyr. Tillitsvalgte og UNICEF Norge gjennomfører årlige lokale lønnsforhandlinger. Målet med forhandlingene er å sikre en bærekraftig utvikling av betingelsene for de ansatte og organisasjonens videre drift og utvikling. Forhandlingene gjennomføres i en strukturert prosess med avklarte føringer, kriterier, mandat og tidsplan. I etterkant evalueres lønnsforhandlingene, og læringspunkter tas med til neste års forhandlinger. Vi inkluderer tillitsvalgte i arbeidet med å definere kompetanseområder som er avgjørende for å oppnå UNICEF Norge sin strategi.

For å styrke vårt arbeid med mennesker og organisasjonskultur har vi innført flere tiltak i 2025:

Vi har implementert et system for stillingsinnplassering som skal sikre rettferdig og systematisk håndtering av stillings- og lønnsinnplassering. Dette vil bidra til likebehandling ved betingelser og utviklingsmuligheter. Det er satt av en egen pott til utjevning av skjevheter for å utjevne ulikheter i lønnsbetingelser som ikke kan forklares med fastsatte kriterier i lønnspolicy. Vi har gjennomført en full revisjon av alle rollebeskrivelser for å sikre at alle våre arbeidsoppgaver og internt samarbeid blir ivaretatt på best mulig måte. Vi har samlet all HR-administrasjon i Visma Dottie slik at personalprosessene er mer effektive og enklere for alle.

Gjennom lønnsforhandlingene er det lagt vekt på å fremforhandle resultater som har betydning for likestilling og rettferdighet, samt god trivsel og balanse mellom jobb og fritid gjennom en ny ordning som gir rett til fri mellom jul og nyttår.

Ansvarlig samarbeid og ansvar i leverandørkjeden:
Vi stiller tydelige krav til arbeidsrettigheter, menneskerettigheter og etiske retningslinjer for våre leverandører og samarbeidspartnere og vi følger opp at kravene etterleves. Som en organisasjon med et særlig ansvar for barns rettigheter, integrerer vi også hensynet til barns beste i alle deler av vår virksomhet, både internt, i samarbeid med partnere og i vår leverandørkjede. Alle nye samarbeidspartnere blir evaluert i en grundig «Due Diligence prosess». Vi stiller krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold og barns rettigheter, og følger opp gjennom kontrakter og jevnlige evalueringer. Vi benytter oss av Vinst, tidligere kjent som Visma Innkjøpssamarbeid, for bistand med å redusere kostnader og øke effektiviteten. Gjennom denne avtalen får vi tilgang til ferdigforhandlede avtaler gjennom en brukervennlig innkjøpsportal, noe som sparer tid og ressurser ved å eliminere behovet for egne forhandlinger.

UNICEF Norge har ingen omfattende leverandørkjede og de fleste av våre leverandører er lokalisert i Norge og er etablerte selskaper med egne risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Vi evaluerer likevel jevnlig risiko knyttet til hver leverandør. Vi opprettholder vår beslutning om jevnlig oppfølging av nye og eksisterende leverandører innen:

1. Profilprodukter og tekstiler og særlig de som er produsert i land med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og barns rettigheter

2. Selskaper som drifter renhold og kantiner

3. Transport og faste avtaler med hotell

4. Kaffeprodusenter

5. Underleverandør til gate/dør-til-dør rekruttering av faste givere

UNICEF Norge har ikke avdekket noen forhold i vår totale verdikjede som er i strid med Åpenhetsloven i 2025.

Hilde Britt Melløye
Styreleder/President

Mie Caroline Holstad
Styremedlem

Ellen Stenseth
Styremedlem

Ellen Marie Nyhus
Styremedlem

Wasim Rashid
Styremedlem

Erlend A. Methi
Styremedlem

Arbab Dar
Styremedlem

Christina Nyborg
Styremedlem (Ansattvalgt)

Kyrre Lind
Styremedlem (Ansattvalgt)

Maria Greenberg Bergheim
Generalsekretær

For hvert barn,

Hvem hun enn er.

Uansett hvor han bor.

Hvert barn fortjener en barndom.

En fremtid.

En sjanse.

Det er derfor UNICEF er der.

For hvert eneste barn.

Vi jobber dag ut og dag inn.

I mer enn 190 land og territorier.

For å nå de vanskeligste å nå.

De som er lengst unna hjelp.

De mest ekskluderte.

Det er derfor vi blir til slutten.

Og gir aldri opp.

UNICEF NORGE 2026

Postadresse: Postboks 4734 Nydalen 0421 Oslo
Besøksadresse: Sandakerveien 130, 0484 Oslo

unicef.no

Design og layout Maria Naomi Disch // naomi.no

unicef
for hvert barn